

Số: 183/KH-ĐHSPTDTTHN

Hà Nội, ngày 27 tháng 03 năm 2026

KẾ HOẠCH

Đào tạo, bồi dưỡng cho viên chức, sĩ quan, người lao động năm 2026

Căn cứ Quyết định số 163/QĐ-TTg ngày 25/01/2016 của Thủ tướng Chính phủ Phê duyệt Đề án đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2016 - 2025;

Căn cứ Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức và các văn bản liên quan;

Căn cứ Nghị định 89/2021/NĐ-CP ngày 18/10/2021 của Chính phủ về sửa đổi bổ sung một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Chỉ thị số 28/CT-TTg ngày 18/9/2018 của Thủ tướng Chính phủ về đẩy mạnh bồi dưỡng trước khi bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý đối với cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Quyết định số 705/QĐ-TTg ngày 07/6/2019 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án sắp xếp, tổ chức lại các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức thuộc các cơ quan trong hệ thống chính trị đến năm 2030;

Căn cứ Quyết định 676/QĐ-ĐHSPTDTTHN ngày 20/10/2022 của Trường ĐHSPTDTTHN về việc ban hành quy định Đào tạo, bồi dưỡng viên chức Trường Đại học sư phạm Thể dục Thể thao Hà Nội;

Căn cứ chiến lược phát triển trường Đại học Sư phạm Thể dục Thể thao Hà Nội giai đoạn 2025-2030 tầm nhìn 2045;

Căn cứ các quy định về tiêu chuẩn chức danh CBCC, tiêu chuẩn ngạch công chức, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức;

Căn cứ nhu cầu đi đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ của các đơn vị và tổng hợp của phòng Tổ chức cán bộ, Trường ĐHSPTDTTHN ban hành kế hoạch cử viên chức, người lao động đi đào tạo bồi dưỡng năm 2026 và dự kiến kinh phí.



I. Mục đích, yêu cầu

1. Mục đích

Nâng cao chất lượng đội ngũ viên chức, sĩ quan và người lao động của Nhà trường, đảm bảo có trình độ chuyên môn, năng lực công tác và kỹ năng thực thi nhiệm vụ đáp ứng yêu cầu của vị trí việc làm và tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp theo quy định.

Tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng nhằm cập nhật kiến thức, nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, năng lực quản lý, năng lực giảng dạy và kỹ năng thực thi công vụ cho đội ngũ viên chức, người lao động.

Xây dựng đội ngũ viên chức, người lao động có phẩm chất chính trị, đạo đức nghề nghiệp, tinh thần trách nhiệm, nắm vững chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; có khả năng vận dụng kiến thức vào thực tiễn công tác.

Góp phần nâng cao chất lượng đào tạo, nghiên cứu khoa học và quản lý của Nhà trường, đáp ứng yêu cầu phát triển trong giai đoạn đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế.

2. Yêu cầu

Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng được triển khai đến toàn thể viên chức, sĩ quan và người lao động trong toàn trường.

Các đơn vị chủ động xây dựng kế hoạch, tạo điều kiện để viên chức, người lao động tham gia đầy đủ, tích cực các chương trình đào tạo, bồi dưỡng.

Công tác đào tạo, bồi dưỡng phải gắn với vị trí việc làm, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và nhu cầu phát triển của Nhà trường.

Việc tổ chức thực hiện phải đảm bảo hiệu quả, tiết kiệm, đúng quy định về tài chính và quản lý đào tạo.

II. NỘI DUNG KẾ HOẠCH ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG NĂM 2026

1. Đối tượng

Viên chức, sĩ quan và người lao động đang công tác tại Nhà trường, bao gồm: Viên chức giảng dạy, viên chức hành chính, sĩ quan, người lao động theo hợp đồng lao động có thời hạn từ 12 tháng trở lên.

2. Nội dung đào tạo, bồi dưỡng

2.1. Đào tạo nâng cao trình độ

Nhằm nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của đội ngũ viên chức, sĩ quan và người lao động.

Các hình thức đào tạo gồm: Đào tạo trình độ Tiến sĩ, trình độ Thạc sĩ, trình độ Đại học, văn bằng 2.

2.2. Bồi dưỡng

Các chương trình bồi dưỡng tập trung vào những nội dung sau:

- Bồi dưỡng lý luận chính trị: Cao cấp lý luận chính trị, Trung cấp lý luận chính trị
- Bồi dưỡng kiến thức quốc phòng và an ninh: Chương trình bồi dưỡng kiến thức thức QPAN đối tượng 2,3,4
- Bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước: Chương trình chuyên viên, chuyên viên chính, kế toán viên, Bồi dưỡng cán bộ quản lý cấp khoa, phòng
- Bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm và chức danh nghề nghiệp: Nghiệp vụ sư phạm cho giảng viên, Bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp giảng viên đại học
- Bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ: Bồi dưỡng, tập huấn chuyên môn cho giảng viên, Bồi dưỡng nghiệp vụ chuyên ngành cho viên chức hành chính
- Bồi dưỡng tin học và chuyển đổi số
- + Bồi dưỡng ứng dụng công nghệ thông tin trong công việc
- + Tập huấn ứng dụng trí tuệ nhân tạo (AI) trong giảng dạy và quản lý
- + Nâng cao khung năng lực số cho đội ngũ viên chức và người lao động
- Bồi dưỡng ngoại ngữ: Bồi dưỡng nâng cao năng lực ngoại ngữ cho viên chức, sĩ quan và người lao động nhằm đáp ứng yêu cầu hội nhập quốc tế và nâng cao chất lượng đào tạo.

3. Kế hoạch cử đi đào tạo, bồi dưỡng năm 2026 và dự kiến kinh phí:

Để đạt được mục tiêu đã đề ra trong năm 2026, Nhà trường tiếp tục tập trung vào việc cử viên chức, người lao động đi đào tạo, bồi dưỡng. Dự kiến như sau:

3.1. Đào tạo (có phụ lục kèm theo)

STT	Nội dung đào tạo	Số lượng	
		Trong nước	Nước ngoài
1	Tiến sĩ	12	0
2	Thạc sĩ	1	0
3	Văn bằng 2	4	0

- Về kinh phí hỗ trợ đào tạo trong nước:

+ Đào tạo tiến sĩ: Theo quy định tại Quy chế chi tiêu nội bộ của Trường

+ Đào tạo Thạc sĩ, văn bằng 2: Cá nhân tự túc (trừ 1 số trường hợp khác theo quyết định của Hiệu trưởng)

- Kinh phí đào tạo nước ngoài: Nhà trường không hỗ trợ vì cá nhân đi đào tạo nước ngoài diện hiệp định được hưởng tiền học bổng của 2 nước (trừ 1 số trường hợp khác theo quyết định của Hiệu trưởng).

3.2. Bồi dưỡng (có phụ lục kèm theo)

ĐVT: đồng

ST T	Nội dung bồi dưỡng	Số lượng (người hoặc lượt người)	Dự kiến kinh phí	Thành tiền
1.	Cao cấp LLCT	02	39.050.000	78.100.000
2.	Trung cấp LLCT	04	9.915.000	39.660.000
3.	Kiến thức QP-AN đối tượng 3	02	1.000.000	2.000.000
4.	Kiến thức QP-AN đối tượng 4		Theo thực tế	
5.	Cán bộ quản lý khoa phòng	3	3.500.000	10.500.000
6.	Chuyên môn, nghiệp vụ cho GV	70	Theo thực tế	
7.	Chức danh nghề nghiệp giảng viên đại học	1	Cá nhân tự túc	
8.	Chuyên viên, chuyên viên chính	05	Cá nhân tự túc	
9.	Bồi dưỡng, tập huấn khác (GV+HC) trong nước	180	Theo thực tế	

10.	Cử cán bộ, giảng viên tập huấn, bồi dưỡng, trao đổi kinh nghiệm ở nước ngoài	06	Theo thực tế	
11.	Tổ chức bồi dưỡng công nghệ thông tin (Tập trung vào sử dụng trí tuệ nhân tạo (AI) phục vụ cho hoạt động giảng dạy đối với giảng viên và các hoạt động hành chính đối với chuyên viên. Bồi dưỡng nâng cao khung năng lực số cho đội ngũ viên chức, sĩ quan, người lao động.	Toàn thể Viên chức, sĩ quan, người lao động		150.000.000
12.	Bồi dưỡng Ngoại ngữ cho viên chức, sĩ quan, người lao động	40	Theo thực tế	
Tổng cộng:				280.260.000

III. Tổ chức thực hiện:

- Phòng Tổ chức cán bộ triển khai kế hoạch tới toàn thể viên chức và người lao động trong toàn trường;
- Phòng Kế hoạch tài chính bố trí kinh phí triển khai Kế hoạch học tập bồi dưỡng năm 2026.
- Các đơn vị quán triệt triển khai kế hoạch đến toàn thể viên chức, người lao động để tổ chức thực hiện.

Nơi nhận:

- ĐU (để b/c)
- Các phó Hiệu trưởng (để biết);
- Các đơn vị (t/h);
- Website;
- Lưu: VT, TCCB.

HIỆU TRƯỞNG



Nguyễn Duy Quyết

PHỤ LỤC

Danh sách viên chức đăng ký đào tạo bồi dưỡng năm 2026

1. Đào tạo

STT	Nội dung đào tạo	Họ và tên	Chuyên ngành
1.	Tiến sĩ	Lê Chí Nhân	Giáo dục học
		Hà Thị Kim Oanh	
		Hoàng Minh Thủy	Việt Nam học
		Nguyễn Hoài Mỹ	Ngôn ngữ anh
		Nguyễn Thị Thu Minh	Quản Lý giáo dục
		Mai Thị Bích Ngọc	Triết học
		Trần Thị Nhu	Giáo dục học
		Nguyễn Thành Chung	Giáo dục học
		Trần Đình Phòng	Giáo dục học
		Vũ Thị Trang	Giáo dục học
		Nguyễn Văn Hạnh	Giáo dục học
		Nguyễn Tùng Lâm	Giáo dục học
2.	Văn bằng 2	10	
3.	Thạc sĩ	Nguyễn Thị Hoa	

2. Bồi dưỡng

STT	Nội dung đào tạo	Họ và tên	Ghi chú
1.	Trung cấp lý luận chính trị	Lê Thị Thu Thúy	
		Đặng Thế Hoàng	
		Lê Duy Linh	
		Trần Thị Nhu	
2.	CC Bồi dưỡng cán bộ quản lý khoa phòng	Lê Thị Thu Thúy	
		Vũ Thanh Hiền	
		Tạ Thị Hương	
3.	CC bồi dưỡng Chuyên viên, chính	Trần Thị Thanh Huyền	